

ТРЕНИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

«МАСТЕР-КЛАСС»

ОБУЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПЕРСОНАЛА

ЛИЦЕНЗИЯ №1110 ВЫДАНА КОМИТЕТОМ ПО ОБРАЗОВАНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА СПБ

Утверждаю
Генеральный директор
ТА «Мастер-класс»
Сергеев А.В.



**КОНКУРС
МАСТЕР·HR**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О III КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ,
T&D-СПЕЦИАЛИСТОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ
«МАСТЕР-HR»**

*Любители состязаются друг с другом, профессионал - сам с собой.
Анатолий Ким*

**Санкт-Петербург
2018**

*Высокий профессионализм - обращенное в профессию творчество.
Лидия Гинзбург*



Общие сведения о Конкурсе

III-й Конкурс профессионального мастерства для специалистов по управлению персоналом и руководителей «**Мастер-HR**» проводится Тренинговым Агентством «Мастер-класс» с целью организации обмена прогрессивным профессиональным опытом в сфере HR. Конкурс будет интересен как опытным, так и молодым специалистам. Конкурс предполагает участие в различных номинациях. Иногородние участники могут ограничиться заочным туром.

Профессия специалиста по работе с кадрами за последние десятилетия трансформировалась от простого документоведа к весьма авторитетному лицу в организации и становится всё более значимой. Специалист по работе с персоналом остро ощущает перемены в бизнесе. С одной стороны – происходят колебания на рынке труда, появляются новые профессии, постоянно меняются требования к специалистам, а с другой – претерпевают изменения уровень подготовки кадров, характер мотивации сотрудников, их ожидания. Инструменты работы с персоналом устаревают, необходимо постоянное их обновление, причём не просто обновление, а построение целостной системы работы с персоналом, которая, в свою очередь, будет являться органичной частью системы бизнес-процессов компании. Но, как и прежде, человеческий ресурс требует к себе максимально деликатного и профессионального подхода.

В этих условиях HR-специалисты ощущают недостаток информации, инновационных технологий, приёмов работы с кадрами. Одним из наиболее ценных источников по этому поводу становится обмен профессиональным опытом с коллегами-практиками. Поэтому мы взяли на себя ответственность стать одной из площадок, которая позволит HR-специалистам заявить о себе и получить новые актуальные знания в своей профессиональной области.

Организатор Конкурса

Организатор Конкурса — «Тренинговое Агентство «Мастер-класс». Организатор утверждает Положение о Конкурсе, контролирует его соблюдение, формирует оргкомитет и Жюри Конкурса, размещает информацию о Конкурсе на сайте <http://www.master-class.spb.ru> и в других СМИ, регистрирует участников Конкурса, проводит Конкурс, награждение победителей и дипломантов Конкурса, обобщает результаты Конкурса и информирует о них на своём сайте и в других СМИ.



Номинации Конкурса

- Подбор персонала
- Адаптация новых сотрудников
- Мотивация персонала
- Оценка персонала
- Организации корпоративного обучения сотрудников
- HR-проект
- HR-бизнес-партнер
- Digital HR
- HR аналитика

Условия участия в Конкурсе

В Конкурсе принимают участие лица, занимающие должность специалиста по работе с персоналом, T&D-специалиста или руководящую должность в организации. Конкурсант может подавать заявку на участие в одной или более номинациях.

Регистрационный взнос независимо от количества номинаций: 500 руб.

Участие в Конкурсе означает согласие с правом публикации конкурсных материалов (с сохранением авторства и по предварительному согласованию с автором), фотографий, на сайте и в изданиях ТА «Мастер-класс».

Призы и бонусы Конкурса

Все участники Конкурса получают Дипломы Участника (иногородние участники – по почте).

Победители первого тура получают Дипломы победителей I тура и сертификаты на участие в Открытых тренинга ТА «Мастер-класс».

Победитель второго тура (Лауреат Конкурса) получает Диплом победителя Конкурса «Мастер-HR» и сертификат на участие в модульной программе ТА «Мастер-класс».



Победители и участники Конкурса могут привлекаться в качестве экспертов к проведению оплачиваемых вечерних занятий в рамках встреч клуба «Среда HR» в Тренинговом Агентстве «Мастер-класс».

Порядок и сроки проведения Конкурса

№ этапа	Название этапа Конкурса	Вид этапа	Подробности	Даты
1.	Информирование о Конкурсе и регистрация участников.	заочный (по e-mail)	ТА «Мастер-класс» информирует о Конкурсе и принимает заявки на участие в нём; участники получают пакет документов по Конкурсу	до 5 апреля
2.	I-Й ТУР. Приём конкурсных работ.	заочный (по e-mail)	участники пишут и присылают в оргкомитет конкурса эссе в соответствии с планом конкурсной работы (см. Приложение 2)	до 28 апреля
3.	Определение победителей в каждой номинации.	заочный	жюри определяет победителей по номинациям, и формирует программу выступления на II туре	2 мая – 5 мая
4.	II-Й ТУР. Выступление победителей I-го тура по теме своей конкурсной работы. Награждение победителей I тура. Определение Лауреата Конкурса и его награждение.	очный (в ТА «Мастер-класс»)	победители I-го тура выступают по темам своих конкурсных работ на встрече клуба «Среда HR» в ТА «Мастер-класс»; оргкомитет Конкурса награждает победителей I-го тура; общественное жюри выбирает лауреата очного этапа; оргкомитет награждает лауреата и подводит итоги Конкурса.	30 мая



На втором (очном) этапе Конкурса работает Общественное жюри, сформированное из участников встречи клуба «Среда HR», специалистов-практиков HR.

Оргкомитет Конкурса

- руководитель проекта «Мастер-HR» Юлия Микитинец.
- PR специалист Кедрина Ольга.

Контакты

Тренинговое Агентство «Мастер-класс»

Адрес: 191036, Санкт-Петербург, улица Восстания, дом 1, литер Т, пом. 43

Телефон: (812) 611-1106

<http://www.master-class.spb.ru>

Ждём ваших заявок и вопросов:

- e-mail: m21@master-class.spb.ru
- тел.: (812) 611-1106